



ה ס כ ס ק י ב ו צ י
מיום כ"ג בטבת, תשל"ט, (22.1.79)

בין: ממשלה ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י ד"ר א. פרידמן, נציב שרות המדינה.
מרכז השלטון המקומי בישראל המיוצג ע"י מר גדעון לב.
הסוכנות היהודית לארץ ישראל בשמה ובשם המוסדות הלאומיים, המיוצגת ע"י מ. רביד
שלש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב, חיפה), המיוצגות ע"י מ. הייטנר
(להלן המעסיקים)

מצד אחד

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המיוצגת ע"י מר י. קיסר.
איגוד העובדים הסוציאליים בישראל, המיוצג ע"י יצחק קדמן, אלישבע סדן, שושנה
יעקבי, נתן לבון, משה שטפל, עמי ברגמן, בלומה מלצר.
(להלן ההסתדרות)

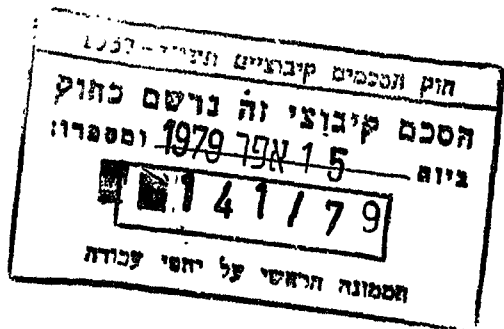
מצד שני

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר השכר ותנאי השירות לעובדים
המדורגים בדרוג העובדים הסוציאליים לתקופה 1.4.78 - 31.3.80

והואיל והצדדים הסכימו להחיל עליהם את הוראות הסכם המסגרת מיום 23.11.78
בין המעסיקים לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן הסכם המסגרת)

לפיכך הוסכם בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בהתאם לסעיף 2 של הסכם המסגרת מקבלים עליהם הצדדים כל האמור בהסכם המסגרת על נספחיו והוראותיו יחשבו כחלק מהוראות הסכם קיבוצי זה.
3. א. הסכם זה חל על העובדים הסוציאליים הכשירים, הקבועים, הארעיים, המקבלים משכורת לפי סולם הדרוג של העובדים הסוציאליים וכן העובדים על פי חוזה מיוחד בו נקבע כי משכורתם משתלמת לפי הסולם הנ"ל.
ב. כמו כן יחול הסכם זה על עובדים שאינם כשירים המועסקים בעבודה סוציאלית ואשר הם בעלי השכלה אקדמאית מושלמת, במגבלות הקבועות בסעיפים 17 א' - ג' להלן.



2/...

א.י.ב.
ו.ק.
א.י.ב.

4.14 כחן ז"ל 1478 ויהי סוף הגר א הוצאות הסעודים כלהן

	ג"ר	ל"ח	ל"א	ג"ר	ל"ח
	5775	5513	5250	5065	0
	6105	5828	5550	5355	1
	6435	6143	5850	5645	2
	6765	6458	6150	5935	3
	7095	6773	6450	6225	4
	7425	7088	6750	6515	5
	7535	7193	6850	6612	6
	7645	7298	6950	6709	7
	7755	7403	7050	6806	8
	7865	7508	7150	6903	9
	7975	7613	7250	7000	10
	8085	7718	7350	7097	11
	8195	7823	7450	7194	12
	8305	7928	7550	7291	13
	8415	8033	7650	7388	14
	8525	8138	7750	7485	15
	8635	8243	7850	7582	16
	8745	8348	7950	7679	17
	8855	8453	8050	7776	18
	8965	8558	8150	7873	19
	9075	8663	8250	7970	20
	9185	8763	8350	8067	21
	9295	8873	8450	8164	22
	9405	8978	8550	8261	23
	9515	9083	8650	8358	24
	9625	9188	8750	8455	25

7

א. כחל קיום 11078 יהיה סוף הגדרה במונחים הסטטיסטיים שלהן

	ג"ג	ל.א	ל.א	כ"ג	מס' סדר
	6665	6362	6059	5845	0
	7046	6726	6405	6180	1
	7427	7090	6751	6515	2
	7807	7453	7098	6850	3
	8188	7817	7444	7184	4
	8569	8180	7790	7519	5
	8696	8301	7906	7631	6
	8823	8423	8021	7743	7
	8950	8544	8136	7855	8
	9077	8665	8252	7967	9
	9204	8786	8367	8079	10
	9331	8907	8483	8191	11
	9458	9028	8598	8303	12
	9585	9150	8713	8414	13
	9712	9271	8829	8526	14
	9839	9392	8944	8638	15
	9966	9513	9060	8750	16
	10093	9634	9175	8862	17
	10219	9756	9290	8974	18
	10346	9877	9406	9086	19
	10473	9998	9521	9198	20
	10600	10118	9637	9310	21
	10727	10240	9752	9422	22
	10854	10361	9867	9534	23
	10981	10483	9983	9646	24
	11108	10604	10098	9758	25

א. כחל קיום 11078 יהיה סוף הגדרה במונחים הסטטיסטיים שלהן

לימודי תעודה

5. עובד עליו חל הסכם זה, ואשר סיים לימודי תעודה שהתנאי לכניסה אליהם הוא תואר בוגר או כשירות לעבודה סוציאלית, ואשר משך הלימודים בהם הוא שנתיים לפחות, יחולו עליו הוראות אלה:

א. אם הוא כשיר לעבודה סוציאלית שאינו אקדמאי - יהא שכרו לפי סולם השכר של הכשירים בתוספת של 2%.

ב. אם הוא עובד סוציאלי אקדמאי - יהא שכרו לפי סולם השכר של ב.א. בתוספת של 3%.

הערה: עובד כנ"ל הזכאי גם לגמול תפקיד הקבוע בהסכם זה, יהיה האמור בסעיף זם הבסיס לחישוב גמול התפקיד.

6. לצורך חישוב הותק תלקח בחשבון כל תקופת עבודה במקצוע לאחר קבלת התאר, בין בארץ בין בחו"ל ואצל כל מעסיק שהוא.

7. עובדים אשר סיימו לימודיהם לתאר ראשון במסלול ארבע-שנתי שכלל שנת התמחות בשכר - תראה שנה זו כשנת ותק לכל דבר וענין.

מסלול הנמרץ

בפרק זה: "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושו עובד סוציאלי כשיר במשרה מלאה או חלקית, ואשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.

8. עובד אשר התחייב בעבר, או יתחייב בעתיד, בכתב, בהתאם להסדרים הקיימים, לעבוד בטיפול ישיר משך שלש שנים רצופות, יקודם בשתי שנות ותק והוא יהיה זכאי לכל התשלומים הצמודים לשנת הותק אליה קודם.

9. עובד אשר לפני שחתם לראשונה על התחייבות השלים שלש שנות עבודה בטיפול ישיר, יחולו עליו ההוראות הנוגעות למסלול הנמרץ באם יתחייב לתקופה של שנה אחת בלבד.

10. השלים העובד שש שנות עבודה בעבודה סוציאלית ישולב במסלול הנמרץ ויקבל קידום של שתי שנות ותק גם ללא התחייבות.

11. השלים עובד שלש שנות התחייבות ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן הלאה ברציפות, עד שישלים שש שנות שרות בטיפול ישיר.

12. לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו, יהא חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש את הפרש בין כל הסכומים שקבל עקב שלובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל לולא שולב במסלול הנמרץ.

13. לענין סעיף 12 -

א. עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת ההתחייבות בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורין על פי הוראות חוק פיצויי פיטורין או התקשי"ר או המזכות אותו בגמלאות, יהא פטור מהחזרת הסכומים האמורים בסעיף 12.

Handwritten signatures and notes at the bottom right of the page.

ב. עובד שעבד יותר משלש שנים בטיפול ישיר, ועבר בתוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק, ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד וזאת על פי בקשת המעסיק הראשון, יהא פטור מהחזרת הסכומים האמורים בסעיף 12.

ג. תקופת אי עבודה בגין שרות במילואים, חופשת לידה שמשתלמים בגינה דמי לידה, חופשת מחלה בחשלוט דמי מחלה מלאים, וכן כל תקופת אי עבודה שמשלמת עבורה לעובד משכרת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשעור משכרת מלאה או תשלום בשעור 75% מהמשכרת המלאה בגין תאונת עבודה או פעולות איבה, לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד, ויראוה כאילו העובד עבד בה בטיפול ישיר על פי התחייבותו.

ד. עובד שתקופת התחייבותו היא בת שלש שנים יהא רשאי לעבור בתוכה פעם אחת

לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהסכם זה חל עליו בתנאי שישלים שנת עבודה רצופה אחת לפחות אצל מעסיקו הראשון, ולא יראו בכך אי מילוי התחייבותו.

ה. תקופת אי עבודה בגין חופשה ללא משכרת על עובדת לאחר לידה (עד שנה כולל חופשת לידה), וכן תקופת חופשת מחלה שבעדה משולמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תחשב לאי מילוי התחייבות העובד, ואולם תקופת זו לא תבוא במנין תקופת ההתחייבות, ותקופת התחייבותו תוארך בזמן השווה לתקופת העדרו כאמור.

14. כדי להסיר ספק מוצהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לסרב לקבל התחייבות על פי סעיף 8 לעיל של עובד המועסק בטיפול ישיר כיום, או שיתקבל לעבודה בטיפול ישיר לאחר חתימת הסכם זה.

15. עובד שבחוק תקופת התחייבותו עבר לעבוד בתפקיד שאינו בטיפול ישיר - תופחת לו שנת ותק אחת.

16. כדי להסיר ספק מוטכם כי שום דבר האמור בהסכם זה אינו בא לגרוע או לשנות מתנאי קבלת עובדים, תקופת נסיון, מילוי משרות והוצאה לגמלה.

עובדים אקדמאים בלתי כשירים

הוראות פרק זה יחולו על עובדים בלתי כשירים בעלי השכלה אקדמית מושלמת המועסקים בטיפול ישיר. (להלן "עובד אקדמאי").

17. א. עובד אקדמאי אשר הסכים לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית והתחייב לעבוד בטיפול ישיר על פי סעיף 8 לעיל, יחולו עליו הוראות המסלול הנמרץ, ויהיה זכאי לקידום שנת ותק אחת בלבד.

ב. עובד כנ"ל אשר סיים מחצית תקופת קורס ההסבה יראה כאילו היה כשיר לצורך שילובו בטבלת השכר ויהיה זכאי לקידום של שתי שנות ותק, מאותו מועד, ושנת הותק הנזכרת בסעיף קטן (א) לעיל תחשב במנין שתי שנות ותק.

ג. למרות האמור בסעיף (א) או (ב) לעיל, עובד אשר מסיבה כל שהיא הפסיק, או נכשל בקורס ההסבה, יוצא מן המסלול הנמרץ, ושכרו יקבע כאילו לא שולב במסלול הנמרץ, ויהא עליו להחזיר סכומים כאמור בסעיף 12 לעיל.

א.י.ה. 10.10.07
מ.י.ק. 10.10.07

ד. עובדים בעלי השכלה אקדמאית מושלמת אשר עברו הסבה מקצועית לעבודה סוציאלית, יחושבו וותקם המקצועי על פי כל שנות עבודתם, בין בארץ ובין בחו"ל, מיום קבלת התאר הראשון.

ה. תקופת הלימודים בהסבה תראה כתקופת ותק לכל דבר ועניין.

ו. עובד אקדמאי - לא כשיר במשרה שלמילוויה לא נדרשת כשירות בעבודה סוציאלית ואשר עבודתו מחייבת קורס הכשרה נוסף להשכלתו האקדמאית לצורך מילוי תפקידו (כגון קורס קציני מבחן) וכמו כן התחייב לעבוד בטיפול ישיר, ישולב בטבלת השכר כאילו היה עובד כשיר.

גמול השכלה

18. העובדים עליהם חל הסכם זה יהיו זכאים לגמול השכלה בלירות לחדש כלהלן:

הגמול מ-1.10.78	הגמול מ-1.4.78	שנת ותק
₪ 370	₪ 328	0 - 1
₪ 647	₪ 573	2 - 3
₪ 971	₪ 860	4 - 5
₪ 1132	₪ 1003	6 ומעלה

ב. עובדים הזכאים לגמול תפקיד בהתאם להוראות הסכם זה יהיו זכאים לתוספת לגמול ההשכלה על הקבוע לעיל בלירות לחדש כלהלן:

הגמול מ-1.10.78	גובה תוספת לגמול מ-1.4.78	בעלי גמול תפקיד בשעור
₪ 69	₪ 61	7½% - 10%
₪ 263	₪ 233	15%
₪ 347	₪ 307	17½% - 20%
₪ 439	₪ 389	22½% ומעלה

ספרות מקצועית

19. העובדים עליהם חל הסכם זה יהיו זכאים לקצובת ספרות מקצועית בלירות לחדש כמפורט להלן:

מ-1.10.78	מ-1.4.78	שנת ותק
₪ 172	₪ 152	0 - 1
₪ 221	₪ 196	2 ומעלה

א.י.ק. 7



מנהל תפקיד

עובדים סוציאליים שהפקדיהם מפורטים להלן, יהיו זכאים לגמול תפקיד ביחודים מן השכר המשולב, לרבות התוספת לפי סעיף 5 לעיל, בשעורים המפורטים בצד תפקידיהם כלהלן:

- 5% - קצין מבחן; פקיד סעד; עובד קהילתי.
- 7.5% - עובד יחיד בתחנה; עובד מיון ואבחון; עובד מרחבי (ראה הערה מספר 1).
- 10% - מנהל יחידה שבה 1-2 עובדים (ראה הערה מספר 2); מרכז צוות שכונתי; מרכז פרזיקט; מרכז ענף, מדור או נושא ביחידה שיש בה עד 30 עובדים (ראה הערה מספר 2).
- 15% - מנהל יחידה שבה 3-8 עובדים (ראה הערה מספר 2); מדריך; מנהל תחנת יעוץ; מנהל ענף, מדור או נושא ביחידה בה 31-74 עובדים (ראה הערה מספר 2).
- 17.5% - מנהל יחידה שבה 9-15 עובדים (ראה הערה מספר 2); מנהל מדור ביחידה שבה 75-150 עובדים; מפקח; מדריך בכיר (ראה הערה מספר 5); מורה במכון; מנהל/מרכז תחנת אבחון.
- 20% - מנהל יחידה שבה 16-30 עובדים (ראה הערה מספר 2); מנהל מרכז שיקום; מפקח בכיר (ראה הערה מס' 6); מרכז קורס במכון; סגן קצין מבחן מחוזי (כולל סגן בכיר).
- 22.5% - מנהל יחידה שבה 31-74 עובדים (ראה הערה מספר 2); קצין מבחן מחוזי; מרכז שרות מחוזי; מפקח ארצי; מנהל סניף במכון; פקיד סעד ראשי; מנהל מדור ביחידות מעל ל-150 עובדים; סגן מנהל שירות; סגן מנהל מחוז.
- 25% - מנהל יחידה שבה 75 עובדים או יותר (ראה הערה מספר 2); מנהל שרות ארצי; מנהל מחוז; מנהל אגף בשלט הערים הגדולות ובסוכנות היהודית; סגן מנהל אגף.
- 30% - מנהל אגף; סמנכ"ל; מנהל מכון.

א.כ.
י.ק.
מ.פ.
ה.א.

הערות:

1. עובד מרחבי הינו עובד שדרך קבע מבצע עבודה ביותר מאשר תחום רשות מקומית אחת. סעיף זה אינו חל על עובדי הסוכנות היהודית.
2. לצורך קביעת גודל יחידה נמנים כל העובדים הסוציאליים כולל המנהל עצמו וכך עובדי המינהל לרבות ראשי היחידות בהתאם לסעיף 31 בהסכם הקיבוצי משנת 1970. הספירה מתייחסת למשרות שלמות בתקן.
3. סגנים לבעלי תפקידים שלא הוזכרו במפורש יהיו זכאים לדרגת גמול אחת נמוכה מגמול המנהל.
4. הגמול ישולם החל מתחילת מילוי התפקיד אך לא לפני 1.4.78.
5. בוגר קורס מוכר למדריכי עובדים סוציאליים או מדריך בעל שלש שנות ותק ומעלה בהדרכה.
6. מפקח בעל שלש שנות ותק בפקוח.

21. בעלי גמול תפקיד המוזכרים בסעיף 20 לעיל יהיו זכאים לקידום של שנת ותק אחת בלבד, והם יהיו זכאים לכל התשלומים הצמודים לשנת הותק אליה קודמו.

22. תפקידים שלא נזכרו בסעיף 20 לעיל, או שלא היו קיימים ביום חתימת הסכם זה, ישובצו ברשימת התפקידים המזכים לגמול תפקיד על ידי ועדה משותפת לצדדים.

23. עובדי חבורות רחוב ועובדים בטיפול בנערה במצוקה יהיו זכאים לגמול מיוחד בשיעור שיקבע לעובדי החינוך המשלים.

תוספת מעונות

24. עובדת סוציאלית שיש לה ילד/ים עד גיל 12 ועד בכלל תהיה זכאית לתוספת מעונות אחת ויחידה בלבד כדלקמן:
 - עובדת סוציאלית בלשכה לשרותים חברתיים:
מיום 1.4.78 סך - 300. ל' לחדש ומיום 1.10.78 סך 339 ל' לחדש.
 - עובדת סוציאלית אחרת:
מיום 1.4.78 סך - 250. ל' לחדש ומיום 1.10.78 סך - 282. ל' לחדש.
 - עובדת סוציאלית המועסקת בהנהלות משרדי הממשלה ומוסדות הציבור והנהלות האגפים בערים הגדולות תהא זכאית לתוספת מעונות בסך 250 ל' לחדש מיום 1.4.78 ו- 282 ל' לחדש מיום 1.10.78, רק אם היא אם לילד/ים עד גיל 5.
- במקומות עבודה בהם נהוגה השתתפות בהחזקת ילדי עובדים במעונות או הנחה בשכר הלימוד בשיעור גבוה יותר, תהא עובדת כנייל זכאית לסכום הגבוה יותר מבין השניים ובלבד שלא תקבל את שני הסכומים.

מ.נ.ק. 1.10.78

קצובת ביגוד

25. קצובת הביגוד של העובדים הסוציאליים תהיה בשיעור הנהוג לגבי עובדים המקבלים קהל בשרות המדינה, או בהתאם לסכום הנהוג במקום עבודתם - הכל לפי הגבוה יותר. הסכום הנכון ליום חתימת הסכם זה הוא - 1150 ל" לשנה והוא יעודכן מעת לעת בהתאם להוראות החשב הכללי.

השתלמות

26. כל עובד יהיה זכאי להשתתף ב-7 ימי השתלמות לשנה בתחום העיסוק או המקצוע. ימים אלה יראו כימי עבודה לכל דבר וענין. השתלמות או קורסים שהמעסיק מחייב את העובד להשתתף בהם, לא יכללו במנין ימי השתלמות אלה. מובהר בזאת כי לא תהא לעובד זכות לצבור ימי השתלמות משנה לשנה.

27. עובדים סוציאליים הלומדים לקראת תאר שני או שלישי יהיו זכאים להשתתפות בשכר לימוד ולהעדרות בשכר מהעבודה לצורך לימוד או בחינה כנהוג אצל המעסיק אצלו הם מועסקים.

שעות נוספות

28. המעסיקים מצהירים כי העובדים הסוציאליים הנדרשים לעבוד שעות נוספות זכאים לתשלום, כפוף להסכמים וההסדרים הקיימים בענין זה, ומטבע הדברים הם מתחייבים לדאוג לכך שזכויות העובדים תקויימנה.

חופשה

29. מכסת ימי החופשה של העובדים תשאר 26 יום לשנה.

תוספת בית חולים

30. תוספת בית חולים לעובדים סוציאליים בבית חולים תישאר בהתאם לכללים שנקבעו.

תוספות ותשלומים קיימים

31. התוספות או התשלומים הנהוגים כיום עבור כוננות, עבודה בפיצול, עבודה בתחום המשמרת השנייה, שעות נוספות, מינוי בפועל, החזר דמי חברות באגודות מקצועיות, יהיו כקבוע לעובדים המדורגים בדרוג המח"ר.

תוספות משפחה

32. סכומי תוספת משפחה לעובד נשוי יהיו:
- לעובד שאשתו אינה משתכרת: 100.- ל" לחדש.
- לעובד שאשתו משתכרת: 50.- ל" לחדש.
- סכומי תוספת משפחה עבור נתמכים על פי סעיף 24.55 בתקשייר יהיו 50.- ל" לחדש.

33. כל עובד סוציאלי אשר נבחר לתפקיד בגלל היותו עובד סוציאלי יהיה זכאי להיות מדורג בדירוג העובדים הסוציאליים אף אם המשרה לה נבחר איננה בדירוג העובדים הסוציאליים.

34

9/...

א. מ. ק.
מ. ק.
מ. ק.

פנסיונרים

34. א. הוראות הסכם זה יחולו על פנסיונרים שפרשו לפני 1.4.78 בהתאם ללוח תיאומים שיקבע.

ב. הסכם זה יחול במלואו על עובדים שפרשו או יפרשו לגמלאות לאחר 1.4.78 למעט ביגוד, קרן השתלמות, תוספת מעונות, שעות נוספות ותוספת בית-חולים בהתאם לכללים שנקבעו.

תוקפם של תנאים שנקבעו בהסכמים קודמים

35. תנאים שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ובהסדרים קודמים ימשיכו להיות בני-תוקף בתקופת תוקפו של הסכם זה אלא אם שונו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

תוקפם של הסדרים חד פעמיים שנקבעו בהסכמים קיבוציים קודמים יפוג עם חתימת הסכם קיבוצי זה.

36. החל ב-1.4.79 תינתן חוספת לשכר בשיעור שיקבע לפי הסכם קיבוצי כללי בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית.

עדכון תוספות

37. התוספות החלות על העובדים עליהם חל הסכם זה יעודכנו בהתאם לאמור בסעיף 7 ובנספח ג' של הסכם המסגרת מיום 23.11.78.

38. מוסכם בזאת כי התוספת נשוא סעיף 1 בנספח ד' של הסכם המסגרת מיום 23.11.78 לא תחול על העובדים עליהם חל הסכם זה למעט פנסיונרים שפרשו לפני 1.4.78. במידה ובית הדין הארצי לעבודה יפסוק כי תוספת זו תחול גם לאחר 1.4.78 תחול תוספת זו גם על העובדים עליהם חל הסכם זה בהתאם לכללים שיקבעו.

השבתות שביטות ושיבושי עבודה

39. הצדדים מתחייבים כי בהקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידותיו נגד הצד השני באמצעי שביטה או השבתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה לגבי הנושאים שעליהם הגיעו הצדדים להסדר בהסכם זה (כולל הסכם המסגרת).

ישוב חילוקי דעות

40. חילוקי דעות בין הצדדים בקשר לביצועו או לפירושו של הסכם זה יוכרעו כאמור בסעיף כ"א/29 להסכם הקיבוצי מיום 22.11.73.

41. הנספחים והמכתבים המצורפים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקף

42. הוראות הסכם זה יחולו מיום 1.4.78 ועד יום 31.3.80 אלא עם נאמר אחרת בהסכם קיבוצי זה.

10
י.ק.
מ.א.

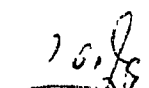
הוראות ביצוע


43. א. במשכורת ינואר 1979 ולא יאוחר ממשכורת פברואר 1979 תשולם לעובדים המדורגים בדרוג העובדים הסוציאליים תוספת בשיעור 15% על שכרם החודשי עבור כל אחד מהחודשים אוקטובר 1978 עד ינואר 1979 עייח הפרשי השכר המגיעים לעובדים על-פי הסכם זה.

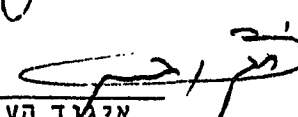
ב. במשכורת פברואר 1979 תשולם לעובדים המדורגים בדרוג העובדים הסוציאליים תוספת בשיעור 30% לשכרם החודשי על חשבון הפרשי השכר המגיעים לעובדים על פי הסכם זה.

ג. במשכורת מרץ 1979 ולא יאוחר ממשכורת אפריל 1979 ישולמו לעובדים התשלומים השוטפים הנובעים מהסכם זה וההפרשים הנובעים מהסכם זה ותנוכה המקדמה ששולמה לעובדים לפי זכרון הדברים מיום 8.6.78 ומכתב ההצטרפות מיום 12.7.78 וכן התשלומים ששולמו לפי סעיפים א' וב' לעיל.

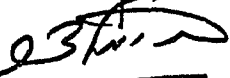
ולראיה באו הצדדים על החתום:



ההסתדרות הכללית


איגוד העובדים הסוציאליים

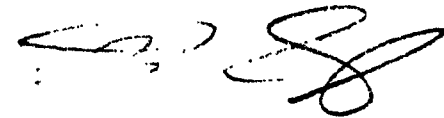

אמנה יוקרי

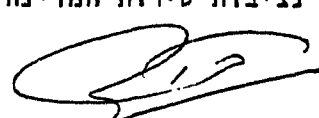

מקוא


מקוא

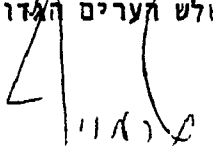

מקוא

המעסיקים:


נציבות שירות המדינה


הסוכנות היהודית


שלש הערים הגדולות


מרכז השלטון המקומי בישראל



נספח א' נציב שירות המדינה

ירושלים, כ"ג בטבת תשל"ט
22 בינואר 1979

לכבוד
מר יצחק קדמן
המזכיר הארצי
איגוד העובדים הסוציאליים

א.נ.,

הנדון: סעיף 06 בתקשי"ר

הריני להודיעך כי הוראות סעיף 06 בתקשי"ר החלות על פעילי
הסתדרות עובדי המדינה יחולו גם על פעילי איגוד העובדים
הסוציאליים.

מכתב זה ניתן לאחר שקבלתי אישור החבר רחביה אופק, מ"מ יו"ר
האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, כי תוכנו של מכתב זה מקובל על
ההסתדרות הכללית.

מכתב זה יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם השכר הקיבוצי לשנים 1978/80.

נ ב ר כ ה

ד"ר אברהם פרידמן
נציב שירות המדינה

העתק:

הח' י. קיסר, יו"ר המחלקה לאיגוד מקצועי
מר ג. לב, מרכז השלטון המקומי
מרמ. רביד, הסוכנות היהודית והמוסדות הלאומיים
מר מ. הייטבר, נציג שלוש הערים הגדולות



נספח ב' נציב שירות המדינה

ירושלים, כג' בטבת תשל"ט
22 בינואר 1979

לכבוד
מר יצחק קדמן
המזכיר הארצי
איגוד העובדים הסוציאליים

הנדון: הפרשות לקרן השתלמות

במסגרת הסכם השכר לשנים 1978/80 ובשם כל המעסיקים החתומים על אותו הסכם, הנני מודיעך כי החל ביום 1.4.78 יהיו הפרשות המעסיק לקרן ההשתלמות של העובדים הסוציאליים 7.5% במקום 5% משכרו של העובד על כל הרכיבים שהוכרו לצורך חישוב הגמלה.

לא יחול כל שינוי בהפרשות העובד לקרן והן ישארו 2.5% משכרו של העובד.

מכתב זה יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם השכר הקיבוצי עמכם לשנים 1978/80.

ב ב ר כ ה,

די"ר אברהם פרידמן
נציב שירות המדינה

העתק: מר י. קיסר, יו"ר המחלקה לאיגוד מקצועי
מר ג. לב, מרכז השלטון המקומי
מר מ. רביד, הסוכנות היהודית והמוסדות הלאומיים
מר מ. הייטנר, נציג שלש הערים הגדולות