

הסכם קיבוצי

מיום י"ז בכסלו תשל"ז
9 דצמבר 1976



בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית לא"י, ושלוש העיריות הגדולות - ירושלים, ת"א-יפו, וח'פה.

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י המיוצגת על ידי מר גדעון בן ישראל, יו"ר הועדה לעניני אקדמאים ואיגוד העובדים הסוציאליים בישראל המיוצג ע"י מר יצחק קדמן, גב' צפורה פינקוס, גב' שושנה יעקובי, מר נתן לבון, מר משה שטפל, להלן צד ב'.

א. כלל ל':

1. הסכם זה חל על העובדים הסוציאליים הכשירים, הקבועים, הארעיים, המקבילים משכורת לפי דרגה בסולם הדירוג של העובדים הסוציאליים וכן העובדים על פי חוזה מיוחד הקובע כי משכורתם משתלמת לפי דרגה מסוימת של הסולם הנ"ל,
 2. כמו כן יחול הסכם זה על עובדים שאינם כשירים המועסקים בעבודה סוציאלית ואשר הם בעלי השכלה אקדמאית מושלמת, פרט לנושאים שפורטו בפרק ב' שלגביהם יחולו הוראות פרק ג'.
- סעיף זה נקבע בהסכמת הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח.

ב. עובדים בטיפול ישיר - מסלולי קידום

3. בפרק זה: "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושו עובד סוציאלי כשיר במשרה מלאה או חלקית, ואשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.
4. מסלול הקידום ומשכי השהייה בדרגות לעובדים יהיו כדלקמן:

עם התחלת העבודה	-	דרגה 1
שהייה בין דרגה 1 לדרגה 2	-	לא יותר משנה אחת
שהייה בין דרגה 2 לדרגה 3	-	לא יותר משנה אחת
שהייה בין דרגה 3 לדרגה 4	-	לא יותר מ-2 שנים
שהייה בין דרגה 4 לדרגה 5	-	לא יותר מ-3 שנים.

תוספת שהייה של 70% מהפרש הדרגות בין 5 ל-6 בתום 3 שנים לשהייה בדרגה 5 תשאר בעינה.

אולם מוסכם כי במידה ובמשך תקופת הסכם זה יקבעו משכי שהייה קצרים יותר בין דרגה לדרגה, מדרגה 4 ומעלה לגבי דרוג האקדמאים במחיר, יחולו אותם משכי שהייה גם על העובדים בטיפּסל ישיר.

5. באופן חד פעמי תקבע דרגתו של עובד בטיפול ישיר אשר היה מועסק ביום 1.4.76 ואשר ישולב במסלול האמור בטעיף 4, לפי עבודתו שהוכרה לצורך חישוב תוספת ותק מקצועי.

מסלול נמרץ

6. עובד אשר יחייב בכתב לעבוד בטיפול ישיר במשך שלוש שנים רצופות על פי נוסח ההתחייבות המצורף להסכם זה ומסומן "א", ישולב לנשך תקופת ההתחייבות במסלול נמרץ כדלקמן:

*עובד חדש	דרגה 2
לא יותר משנה לשהותו בדרגה 2	דרגה 3
לא יותר משנה לשהותו בדרגה 3	דרגה 4
לא יותר משנה לשהותו בדרגה 4	דרגה 5

תוספת של 70% מהפרש הדרגות בין דרגה 5 לדרגה 6 - מתום שנה לשהיתו בדרגה 5, בתקופת ההתחייבות.

7. דרגתו של עובד שישולב במסלול הנמרץ (לרבות תוספת 70% כנ"ל) תקבע בעת שילובו במסלול הנמרץ לפי תקופת עבודתו שהוכרה לצורך חישוב תוספת ותק מקצועי. לרבות שנה נוספת עבור שתי שנות ההתמחות.

* מאחר ושתי שנות ההתמחות בתקופת הלימודים בעבודה סוציאלית תוכרנה במסלול זה כשנת נסיון לצורך הדרגה התחילית בלבד, ישובץ עובד כאמור עם תחילת עבודתו בדרגה 2.

- 8(א). עובד אשר עד לחתימה על ההתחייבות השלים 5 שנות עבודה בטיפול ישיר. יחולו עליו ההוראות הנוגעות למסלול הנמרץ באם יתחייב לתקופה של שנה אחת בלבד.
- 8(ב). השלים העובד 10 שנות עבודה בעבודה סוציאלית ישולב במסלול הנמרץ ללא התחייבות.
9. השלים העובד 3 שנות התחייבות ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן חללה ברציפות עד שישלים 10 שנות שירות בשמחה ישיר.
10. דרגתו של עובד, כולל תוספת שהייה בדרגה כאמור בסעיף 6 לעיל, ששולב במסלול נמרץ תהא דרגה אישית, אולם דינה לכל דבר ועניין כולל שכר, תוספות לשכר, זכויות פנסיה, זכויות עקב תואר שני וזכויות אחרות הקשורות בדרגה יהיה למשך תקופת ההתחייבות, כדין דרגה תקנית.
- כדי להסיר ספק מצהירים הצדדים כי גם לענין הסעות פרישה, היינו גמלאות, פיצויי פיטורים ומענק פרישה, תהא דרגתו האישית של העובד שהיה משולב ערב פרישתו במסלול הנמרץ הדרגה הקובעת.
11. לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו, יהא חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש את ההפרש בין כל הסכומים שקיבל עקב שילובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל לולא שולב במסלול הנמרץ.
12. לענין סעיף 11 לעיל:
- א. עובד זחפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת ההתחייבות בגסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורטם על פי הוראות חוק פיצויי פיטורים ו/או התקשייר או המזכות אותו בגימלאות, יהא פטור מהחזרת הסכומים האמורים בסעיף 11.
- ב. עובד שעבד יותר מ-5 שנים בטיפול ישיר, ועבר בחוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד וזאת עפ"י בקשת המעסיק הראשון, יהא פטור מהחזרת הסכומים האמורים בסעיף 11.
- ג. תקופת אי עבודה בגין שירות במילואים, חופשת לידה שמשתלמים בגינה דמי לידה, חופשת מחלה בהשלום דמי מחלה מלאים, וכן כל תקופת אי עבודה שמשתלמת עבודה לעובד משכורת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשעור משכורת מלאה או תשלום בשעור 75% מהמשכורת המלאה בגין תאונת עבודה או פעולות איבה, לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד, ויראוה כאילו העובד עבד בה בטיפול ישיר עפ"י התחייבותו.

ד. עובד שתקופת התחייבותו היא בת 3 שנים יהא רשאי לעבור בתוכה פעם אחת לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהסכם זה חל עליו, בתנאי שישלים שנה עבודה רצופה אחת לפחות אצל מעסיקו הראשון, ולא יראו בכך אי מלוי התחייבותו.

ה. תקופת אי עבודה בגין חופשה ללא משכורת של עובדת לאחר לידה (עד שנה כולל חופשת לידה), וכן תקופת חופשת מחלה שבעדה משולמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תחשב לאי מלוי התחייבות העובד, ואולט תקופה זו לא תבוא במנין תקופת ההתחייבות, ותקופת התחייבותו תוארך בזמן השווה להקופת העדרו כאמור.

13. כדי להסיר ספק מוצהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לטרכ לקבל התחייבות עפ"י סעיף 6 לעיל של עובד המועסק בטיפול ישיר כיום, או שיתקבל לעבודה בטיפול ישיר לאחר חתימת הסכם זה.

14. עובד שיחתום על ההתחייבות שבסעיף 6 תוך שלושה חדשים מיום חתימת הסכם זה ישולב במסלול הנמרץ החל מיום 1.7.76, או מיום תחילת עבודתו בטיפול ישיר לפי המאוחר בין השניים. עובד שיחתום על ההתחייבות לאחר תום שלושה חדשים כאמור, ישולב במסלול הנמרץ החל מיום חתימתו.

15. עובד שתקופת התחייבותו נגמרה ולא התחייב לשנה נוספת, וכן עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר בתוך תקופת התחייבותו לעיל, ישולב במסלול האמור בסעיף 4, או בלוח התפקוד, הכל לפי משרתו ודרגתו תהא הדרגה שהיה משובץ בה לולא התחייב ולולא שולב במסלול הנמרץ.

16. כדי להסיר ספק מוסכם כי שום דבר האמור בהסכם זה אינו בא לגרוע או לשנות מתנאי קבלת עובדים, תקופת נסיון, מלוי משרות והוצאה לגמלה.

ג. עובדים אקדמאיים בלתי כשירים

17. הוראות פרק זה יחולו על עובדים בלתי כשירים בעלי השכלה אקדמית מושלמת המועסקים בטיפול ישיר. (להלן "עובד אקדמאי").

18. (א) עובד אקדמאי אשר לא סירב לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית וכמו כן התחייב לעבודה בטיפול ישיר עפ"י סעיף 6 לעיל, יחולו עליו הוראות המסלול הנמרץ, אולם דרגתו במסלול הנמרץ תהא דרגה אחת פחות מכפי שהיתה דרגתו לו היה עובד כשיר המשולב במסלול הנמרץ. כדי להסיר ספק מוטכם כי עובד אקדמאי שסירב לעבור קורס הסבה רשאי לחזור בו מסירובו, ואז יראוהו כאילו לא סירב לעבור קורס הסבה, וזאת מיום שחזר בו מסירובו.

"סירוב" פירושו אי הענות חיובית מידיה להצעת מעסיקו לעבור קורס הסבה.

(ב) למרות האמור בסעיף (א) לעיל, עובד אשר מסיבה כל שהיא הפסיק, או נכשל בקורס ההסבה, יוצא מן המסלול הנמרץ, ודרגתו תקבע כאילו לא שולב במסלול הנמרץ, ויהא עליו להחזיר שכומים כאמור בסעיף 11 לעיל.

(ג) עובד אקדמאי שסיים חצי תקופת קורס הסבה, תהא דרגתו במסלול כאילו היה כשיר מאמור בסעיף זה כפוף לטיק (ב) לעיל.

(ד) עובד במשרה שלמלויה לא נדרשת כשירות בעבודה סוציאלית, ואשר עבודתו מחייבת קורס הכשרה (נוסף להשכלתו האקדמאית) לצורך מילוי תפקידו, כגון קורס קציני מבחן, וכמו כן התחייב לעבוד בטיפול ישיר, עפ"י סעיף 6 לעיל ישולב במסלול הנמרץ כאילו היה עובד כשיר.

(ה) עובד אקדמאי ששולב במסלול הנמרץ או ששולב במסלול הנמרץ מינוס דרגה, יחולו עליו כל ההוראות הנוגעות למסלול הנמרץ בהסכם זה.

ד. שעות עבודה

19. (א) עובד בטיפול ישיר לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר ימשיך לעבוד מכסת שעות רגילה הנהוגה ערב חתימת הסכם זה במקום עבודתו. מתוכן יקדיש 39 שעות במשך ששה ימים בשבוע לטיפול ישיר, לפי קביעת המעסיק, יתר שעות העבודה יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות, מחוץ למקום עבודתו, לפי בחירתו.

(ב) עובד בטיפול ישיר לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר במשרה חלקית, יחולו עליו הוראות פרק זה לפי חלקיות משרתו.

- (ג) מוסכם כי שכר שעה יחושב לכל דבר וענין לפי מכסת השעות המלאה.
- (ד) מוסכם כי שעות העבודה שיקדיש העובד לטיפול ישיר כאמור לעיל לא יוקטנו משום סיבה, ובין היתר שעות קיץ, אמהות לילדים עד גיל 12, לימודים באוניברסיטה, קשישים, וכיו"ב.
- (ה) מוסכם כי לעניין הישוב שעות נוספות יראו את שעת העבודה ה-40 של עובד כאמור בסעיף 19 (א) כשעה הנוספת הראשונה. כדי להסיר ספק מוסכם כי עובד שבגין דרגתו אינו זכאי לתשלום עבור שעות נוספות, או אינו זכאי לתשלום עבור חלק מן השעות הנוספות, או עובד שבגין דרגתו זכיותו לתשלום עבור שעות נוספות מותנים בתנאים, ימשיכו ההגבלות האמורות לחול עליו והסכם זה אינו בא לשנותן.

ה. תפקוד

20. לוח התפקוד של העובדים הסוציאליים יהיה כלהלן:

(א) משרד הטעד והמשרדים האחרים האחראים לשרות סוציאלי ארצי

8-9	סמנכ"ל
8-9	מנהל אגף
7-8	מנהל שרות ארצי
7-8	מנהל מכון להכשרת עו"ס
7-8	מנהל מחוז
5-7	סגן מנהל שרות
5-7	סגן מנהל מחוז
5-7	מרכז שרות מחוזי
5-7	פקיד טעד ראשי
5-7	פקיד טעד ארצי
5-7	מנהל מרכז הכשרה
5-6	מרכז תחנת אבחון
4-6	מפקח מחוזי
5-6	מפקח מחוזי על טיפול ישיר

(ב) רשויות מקומיות, יחידות וסירות הפועלים בשדה, וקציני מבחן ומעקב.

חוקן החברה				(1) --
סוג	מספר עובדים לפי חוקן לרבות עובדי מינהל (ראת בהמשך סעיף 3)	מנהל	* סגן	סליטי בהירארכיה כגון: מנהל מדור (אחראי מנושא כללי) שכפופים לו לפחות 2 תרכדי נושאים
1	1-3	5		
2	4-25	6		
3	26-80	7-5*	6-4**	
4	31-74	8-6	7-5	4-8
5	75-149	9-7	8-6	5-6
6	150-249	9	8	6-7
7	250+	טרם נקבע	טרם נקבע	6-8

* בשרותי המבחן כולל גם סגן בכיר.

** לשכה מסוג 5 בה מועסקים עובדים במטלות נמוך, ידורג מנהל חלשכה בדרגה 6 כדרגה החילוית וסגנו בדרגה 5 כדרגה החילוית.

(2) לשכה פוכנות וכיו"ב שאינם עצמאיים וכפופים למשרד ראשי, טולם הדרוג בהם יהיה נמוך בדרגה אחת מהמפורט בסעיף 1 הג"ל. מוסכם כי סעיף זה אינו חל על לשכות *תנאי* בשלוש הערות הגדולות.

(3) חוקן כולל מלבד העובדים הטוציאליים גם את עובדי המינהל לרבות ראשי היחידות בהתאם לסעיף 31 הסכם השכר הקיבוצי משנת 1970.

(4) מרכז ענף מקצועי או מדור ביחידות מסוג 5,6,7 ידורג במתח דרגות 4-6.

(5) מרכז ענף מקצועי או מדור ביחידות מסוג 3,4 ידורג במתח דרגות 3,4,5.

(6) עובד מיון ואיבחון (אינטקור) ידורג במתח דרגות 3,4,5. עובד יחיד בכל חחנה שהיא ידורג במתח דרגות 3-4-5.

(7) אחראי/מדריך הממונה לפחות על ששה עובדים ידורג במתח דרגות 4-6.

אחראי/מדריך הממונה לפחות על ששה עובדים מקצועיים בסיפול ישיר ידורג במתח דרגות 5-6.

(8) קביעת הדרוג של נושאי התפקידים למינהם תהיה לפי מקומם בטולם החירארכי ובהתאם לתפקידים המקבילים להם בלוח התפקוד ללא התחשבות בתאריכם שהם נושאים כיום.

(9) כדי להסיר ספק מוסכם בזה כי סעיפים קטנים (6) (7) (8) מתייחסים גם לעובדים במשרד הסעד ובמשרדים האחרים האחראים לשרות סוציאלי ארצי.

21. כדי להסיר ספק מוצהר כי האמור בהסכם זה, לגבי תפקוד ודרוג, אינו בא לפגוע בבוררות שלפני מר משל בענין דרגם 10 לעובדים סוציאליים.

22. משכי השהייה בין דרגה לדרגה במתח דרגות על פי פרק זה יהיו כפי שיקבע. לגבי משכי השהייה בדרגות מקבילות בדרוג האחיד ע"י האי.י. ניצן וש. ז'יטלני.

23. מנהלי יחידות שדה וטגניהם מדריכים ומפקחים על טיפול ישיר אשר ביום 1.4.76 שהו בתפקיד 5 שנים לפחות, וכמו כן שהו בדרגה שמתחת לדרגה השיא החדשה של משרות לפחות שנה אחת, יקודמו לדרגה השיא החדשה של משרתם ביום 1.4.76.

ו. תוספת מעונות

24. תוספת מעונות לאמהות לילדים עד גיל 18 - עובדת סוציאלית שיש לה ילד/ים עד גיל 12 ועד בכלל להוציא עובדת המועסקת בהנהלות משרדי הממשלה ומוסדות הציבור והנהלות האגפים בערים הגדולות, תהיה זכאית לתוספת מעונות כדלקמן: עוייס בבית חולים - כשל אחות בית חולים, עוייס אחרת - כשל אחות בריאות הציבור.

כדי להסיר ספק מוסכם כי עובדת במשרה חלקית הממלאה אחר החובים דלעיל תהא זכאית לקבל תוספת מעונות יחסית לחלקיות משרתה.

ז. שכר יסוד של עובדים כשירים לא אקדמאים

25. שכר היסוד של העובדים הסוציאליים הכשירים שאינם בעלי השכלה אקדמאית מושלמת יוגדל כך שיהיה 97% משכר היסוד של העובדים הסוציאליים הכשירים בעלי השכלה אקדמאית מושלמת. סעיף זה יחול גם על עובדים שפרשו לפנסיה מן השרות קודם לחחולה הסכם זה.

ח. קרן השתלמות

26. תוקם קרן השתלמות נפרדת לעובדים סוציאליים, אשר יוכל להצטרף אליה גם עובד סוציאלי כשיר שאינו אקדמאי. הקרן תוקם לא יאוחר מיום 31.3.77.

תקנות הקרן יהיו כתקנות ההשתלמות של האקדמאים במחיר. המעסיקים אינם מחנגדים להעברה כספי העובדים הסוציאליים וזכויותיהם מקרן ההשתלמות של המחיר לקרן ההשתלמות של העו"ס. עובד סוציאלי כשיר שאינו אקדמאי יהיה זכאי להצטרף לקרן בתחולה מיום 1.4.74. באם יצטרף לקרן תוך 3 חודשים מיום הקמתה. אם יצטרף לאחר מות 3 חודשים מיום הקמת הקרן, תקבע התחולה לפי תקנות הקרן.

הפרשת 1% ע"י המעסיקים תהיה בתחולה מיום 2.4.75.

ט. שעות נוספות

27. המעסיקים מצהירים כי העובדים הסוציאליים הנדרשים לעבוד שעות נוספות, זכאים לתשלום, כפוף להסכמים וההסדרים הקיימים בעניין זה. ומטבע הדברים הם מתחייבים לדאוג לכך שזכויות העובדים תקויימנה.

י. השתלמות

28. תוקם ועדת השתלמות משותפת למעסיקים ולאגוד העובדים הסוציאליים, אשר תקבע השתלמות מוכרות. השתלמות אלה תוכרנה כימי עבודה.

הרכב הועדה יהיה:

- נציג משרד הסעד - יו"ר,
- נציג נציבות שירות המדינה,
- נציג מרכז השלטון המקומי,
- נציג שלושת הערים הגדולות,
- נציג איגוד העובדים הסוציאליים.

יא. שיפור מבנים פיזיים של לשכות סעד

29. (א) טר הסעד הודיע לאיגוד העובדים הסוציאליים כי ישאף להכפלת החקציב לשיפוץ לשכות הסעד לשנת 1977/78.

(ב) תוקם ועדה משותפת למעסיקים ולאגוד העובדים הסוציאליים אשר תמליץ על סדרי עדיפות בבניה ושיפוץ של לשכות הסעד,

הרכב הועדה יהיה:

נציג משרד הסעד - יו"ר,

נציג המרכז לשלטון מקומי,
נציג אגף התקציבים במשרד האוצר,
נציג איגוד העובדים הסוציאליים (2).

יב. שהייה בדרגה - חילופי מעסיקים

30. לעניין קידום מדרגה לדרגה לגבי עובד שיעבור ממעסיק למעסיק, יראו את תקופת עבודתו כעובד סוציאלי בשירות המעסיק הקודם כאילו עבדה בשירות המעסיק החדש.

יג. ספרות המקצועית וביגוד

31. שיעורי קצובת הספרות המקצועית של העובדים הסוציאליים הכשירים הבלתי אקדמאיים יושווה לאלה של העובדים הסוציאליים הכשירים האקדמאיים.

32. שיעורי קצובת הביגוד של עובד סוציאלי הזכאי לקבלה יושוו לאלה הנהוגים לגבי כלל העובדים המקבלים קהל אצל המעסיק הנוגע בדבר ובלבד שלא יהיו נמוכים יותר מהשיעורים אשר יהיו נהוגים במועד תחולת ההסכם.

יד. כללי

33. תבחנה אפשרויות להנהגת שכר עידוד לגבי עובדים סוציאליים ע"י מועצות הייצור המשוחסות והמכוון לפיריון העבודה. הבחינה תתבצע במועד שיקבע על דעתם של מהנדס הייצור של נציבות שירות המדינה ומהנדס הייצור של ההסתדרות הכללית.

34. תחולת הטכט זה היא מיום 1.4.76, פרט למסלול הנמרץ ותוספת מעונות שתחולתם מיום 1.7.76, וכן פרט לסעיף 33,26 בהסכם זה בהן נקבע מועד תחולה מפורש.

תוקף ההסכם עד יום 31.3.78.

35. הנוראות ההסכמים וההסדרים שבין הצדדים או בין יחיד צד א' לבין צד ב' ימשיכו לעמוד בתוקפן במידה שלא בוטלו או שונו בהסכם זה, ובמידה ואין הן עומדות בניגוד לאמור בו.

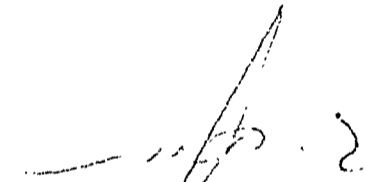
36. תשלומים שיש לשלחם לעובדים מכה הטכט זה ישולמו כדלקמן:


(א) תשלומים שוטפים - לא יאוחר ממסכורת פברואר 1977.

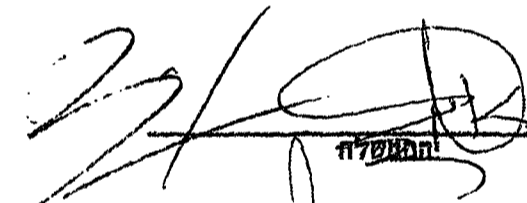
(ב) תשלום הפרטים לא יאוחר ממסכורת חודש אפריל 1977.

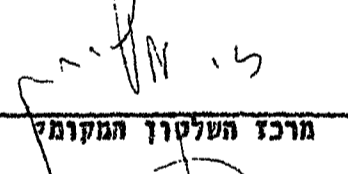
37. נציבות שירות המדינה על פי פניית ההסתדרות, הפעל במסגרת החוק לגבי בעית ספנסיונרית שאת שמותיהם תמציא ההסתדרות לנציב שירות המדינה. פעולת נקבילה ברוח דומה תעשה ע"י המרכז לשלטון מקומי לגבי עובדי הרשויות המקומיות.
38. הסדרים שיסוכמו לגבי כלל העובדים האקדמאיים בשרות הציבור יחולו גם על איגוד העובדים הסוציאליים.
39. חילוקי דעות בין הצדדים בקשר לביצוע או לפירוש של הסכם זה יוכרעו כאמור בסעיף כא' 29 להסכם הקיבוצי מיום 22.11.79.

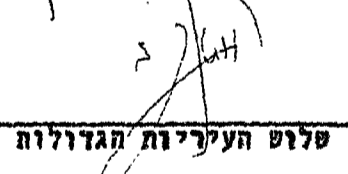
ולראיה באו הצדדים על החתום:



ההסתדרות הכללית


איגוד העובדים הסוציאליים


הממשלה


מרכז השלטון המקומי


שלוש העיריות הגדולות


הסוכנות היהודית

נספח "א"

ה ת ח י ב ו ת

אני הח"מ העובד/ת בשירותו של המעסיק
מצהיר/ת ומתחייב/ת כדלקמן:

1. חל עלי הסכם העובדים הטוציאליים מיום 9.12.76 להלן "ההסכם".

2. התחייבותי זו ניתנת עפ"י סעיף 6 להסכם.

3. אני מתחייב/ת לעבוד בטיפול ישיר במובן פרק ב' / ג' להסכם לתקופה של 1/3 שנים רצופות

4. התחייבותי זו ניתנת בהתאם להוראות פרק ב' / ג' להסכם ויחולו עליה ועל כל הנובע ממנה ועל אי מילוייה ההוראות קבועות לענין זה בהסכם.

5. ולראיה באתי על החתום:

שם _____ תעודת זהות _____

כחובת _____

תאריך _____ חתימה _____

לכבוד

הנני מאשר קבלת ההתחייבות הנ"ל

תאריך _____ שם החותם _____ תוארו _____ חתימה _____